

Zarządzenie Nr 77/04/2022
Burmistrza Miasta Sanoka
z dnia 06.04.2022r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Miasta Sanoka.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021, poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Niniejsze zarządzenie znajduje zastosowanie wobec dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych Gminy Miasta Sanoka:

- 1) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji,
- 2) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 3) Żłobków Samorządowych Nr 1 i 2.

§ 2

1. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatku funkcyjnego.
2. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych w wysokości 10.000 zł (dziesięć tysięcy złotych).
3. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców dyrektorów (kierowników) jednostek budżetowych w wysokości 8.000 zł (osiem tysięcy złotych).

§ 3

Ustala się osobom wymienionym w § 1:

- 1) Maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) Maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego,
- określone w Tabeli.

Stanowisko	MAKSYMALNE STAWKI (kwota zł brutto)	
	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny
Dyrektor (kierownik) jednostki budżetowej	do 7000	do 3000
Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki budżetowej	do 5000	do 2000

§ 4

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dyrektorowi (kierownikowi) i zastępcy dyrektora (kierownika) jednostki budżetowej dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż na rok, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 5

Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia, dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierowników) jednostki przysługują również nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą określone w odrębnych przepisach.

§ 6

Traci moc zarządzenie nr 21/2013 Burmistrza Miasta Sanoka z dnia 8 lutego 2013r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Sanoka.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ
Miasta Sanoka**

Tomasz Matuszewski