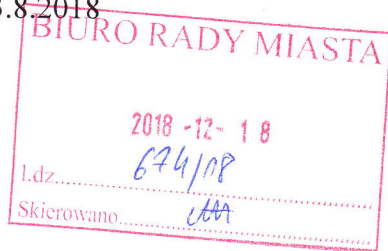


OR 0003.8.2018

Sanok 18.12.2018 r.




**Przewodniczący**  
**Rady Miasta Sanoka**  
**Pan Andrzej Romaniak**

Dotyczy: odpowiedzi na pismo NM.00032.2018 z dnia 04.12.2018 r.

Przekazuję odpowiedź na pytania zadane podczas w ramach interpelacji przez radnego Miasta Sanoka Pana Sławomira Miklicza.

Przy opracowaniu odpowiedzi jako wyznacznik określający porównawczo dane dotyczące zatrudnienia przyjęto stan na dzień 31.10.2017 r. oraz stan na dzień 31.10.2018 r. W przypadku kosztów przyjęto porównawczo okres jednomiesięczny obejmujący 01.10. – 31.10.2017 r. oraz 01.10. – 31.10.2018 r. Przekazana zbiorcza informacja liczbowa dotycząca zatrudnienia oraz kosztów została opracowana na podstawie informacji uzyskanych z 19 jednostek podległych oraz wydziałów urzędu miasta wykonujących zadania kadrowe oraz finansowe.

Ad.1 Ilość osób zatrudnionych oraz ilość przeliczona na etaty w urzędzie oraz jednostkach podległych Burmistrzowi Miasta przedstawia poniższa tabela.

31.10.2017 r.		31.10.2018	
Liczba pracowników	Liczba etatów	Liczba pracowników	Liczba etatów
1239	910,87	1328	980,38

Analiza danych porównawczych zawartych w powyższej tabeli pozwala na stwierdzenie iż, w okresie pomiędzy 31.10 2017 r. a 31.10.2018 r. liczba pracowników zwiększyła się o 89 osób, natomiast liczba etatów wzrosła o 69,51. W ujęciu procentowym wzrost zatrudnienia w liczbie pracowników wyniósł 7,2% , a w ilości etatów 7,6%.

Ad.2. Wykaz jednostek oraz ilość nowopowstałych etatów przedstawia poniższa tabela. Treść uzasadnienia zwiększenia zatrudnienia została zachowana **częściowo w formie oryginalnej** - otrzymanej od kierowników i dyrektorów placówek.

Lp.	Nazwa jednostki	Ilość pracowników	Ilość etatów
1	SPP nr 1	7	5,73
<p>Uzasadnienie: zatrudnienie zgodnie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego wydanym przez Poradnię Pedagogiczno - Psychologiczną w Sanoku oraz osoba zatrudniona do obsługi sekretariatu i pomoc administracyjna intendenta przedszkola.</p>			
2	SPP nr 2	1	0,47
<p>Uzasadnienie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Od 01.02.2018r. zwiększony został etat pomocy kuchennej zatrudnionej w kuchni obsługującej oddziały przedszkolne przy SP-4, z <math>\frac{3}{4}</math> na 1 etat.</li> <li>2. Od 01.09.2018r. zatrudniono osobę na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego za przebywającą na urlopie macierzyńskim</li> <li>3. Od 1.09.2018r. zatrudniono na czas określony 3 nauczycieli wspomagających dla dzieci posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego:</li> <li>4. Od 01.09.2018r. zgodnie z potrzebami placówki (8/25et.), zatrudniono na czas określony do 31.08.2019r. nauczyciela religii</li> <li>5. Od 1.10.2018r. zatrudniono nauczyciela rytmiki. Stanowisko nauczyciela rytmiki zaplanowane zostało w projekcie organizacyjnym na rok szk. 2018/19. w celu rozwijania zainteresowań u dzieci.</li> </ol>			
3.	SPP nr 3	16	18,67
<p>Uzasadnienie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 4 etaty nauczycielskie na zastępstwo( zwolnienia lekarskie- ciąża; urlopy macierzyńskie, rodzicielskie)</li> <li>2. 4 etaty nauczycielskie na utworzenie dwóch nowych oddziałów</li> <li>3. 1 etat nauczycielski – zatrudnienie w związku z odejściem nauczyciela (rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron)</li> <li>4. 4 etaty nauczycielskie (nauczyciel wspomagający) – nowe dzieci z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego</li> <li>5. 6/22 etatu- nowe zatrudnienie nauczyciela w ramach Innowacji pedagogicznej – piłka nożna</li> <li>6. 1 etat- pracownik administracji – zatrudnienie z powodu odejścia pracownika na emeryturę</li> <li>7. 2 etaty – zatrudnienie na stanowisko: woźna- do dwóch nowo utworzonych oddziałów</li> <li>8. 2 etaty – zatrudnienie na stanowisko: pomoc kuchenna - do dwóch nowo utworzonych oddziałów</li> </ol>			
4	SPP nr 4	11	9,76
<p>Uzasadnienie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. grudzień 2017 r. – przejście byłego dyrektora na urlop na poratowanie zdrowia – zatrudnienie nowego n-la</li> <li>2. styczeń 2018 r. – zatrudnienie pielęgniarki – 2 godz. tygodniowo</li> <li>3. kwiecień 2018 r. – przejście pomocy n-la na długotrwałe chorobowe związane z ciążą – zatrudnienie pomocy n-la</li> <li>4. kwiecień 2018 r. - przejście pomocy n-la na długotrwałe chorobowe i przejście na emeryturę - zatrudnienie pomocy n-la</li> </ol>			



<p>5. wrzesień 2018 r. – przejście n-la wspomagającego na długotrwałe chorobowe związane z ciążą – zatrudnienie n-la wspomagającego</p> <p>6. wrzesień 2018 r – zatrudnienie trzech n-li wspomagających związku z przyjęciem dzieci posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego (autyzm, niepełnosprawność sprzężona)</p> <p>7. wrzesień 2018 r. - przejście n-la na urlop na poratowanie zdrowia – zatrudnienie nowego n-la</p> <p>8. wrzesień 2018 r. – zatrudnienie logopedy na pełny etat</p> <p>9. wrzesień 2018 r. – zatrudnienie n-la rytmiki – 9 godz. tygodniowo</p> <p>10. październik 2018 r. – zatrudnienie katechетки – 4 godz. tygodniowo ( na prośbę księdza zmniejszenie mu etatu o 4 godz. tygodniowo)</p> <p>11. październik 2018 r. – przejście n-la wspomagającego na urlop macierzyński – zatrudnienie nowego n-la wspomagającego</p>			
5	SP nr 1	8	6,61
<p>Uzasadnienie: zwiększenie wyniku:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wzrost dzieci objętych pomocą nauczyciela wspomagającego (zgodnie z orzeczeniem PPP);</li> <li>2. Zwiększenie etatu pracownika pomocy nauczyciela ucznia niepełnosprawnego;</li> <li>3. Odejściem pracownika na emeryturę;</li> </ol> <p>Przyjęcia pomocy kuchennej</p>			
6	SP nr 2	9	9,7
<p>Uzasadnienie: W związku z reformą edukacji przywracającą ośmioklasowy system nauczania w szkołach podstawowych liczba uczniów w naszej szkole wzrosła w roku szkolnym 2018/2019 do 636 osób, co obecnie stanowi 29 oddziałów. Z tych względów liczba godzin edukacyjnych również uległa powiększeniu, co z kolei spowodowało konieczność zatrudnienia kolejnych pracowników. Inną przyczyną wzrostu etatów jest dostosowanie się do zaleceń Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej wynikających z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz. U. poz. 1591 oraz z 2018 r. poz. 1647)</p>			
7.	SP nr 4	21	17,31
<p><u>Uzasadnienie:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkoła Podstawowa nr 4 zgodnie z reformą oświaty przekształciła się ze szkoły sześcioklasowej na ośmioklasową, co za tym idzie zwiększyła się liczba oddziałów, uczniów, nauczycieli, administracji. Doszły nowe przedmioty zwiększyła się liczba zajęć rewalidacyjnych, co otworzyło nowe miejsca pracy.</li> <li>2. Nauczyciele wspomagania zatrudniani są w oparciu o wydane orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.</li> <li>3. Szkoła Podstawowa nr 4 jest powierzchniowo największą szkołą w Sanoku i jako szkoła podstawowa (bez gimnazjum) ma najwięcej uczniów.</li> </ol>			

<p>4. Liczba pracowników (w kuchni) zwiększyła się ze względu na wzrost liczby uczniów.</p> <p>5. Zatrudniono intendenta zgodnie z potrzebami szkoły (intendentem nie może być pracownik pedagogiczny, jak to było do tej pory).</p> <p>6. W stosunku do metrażu powierzchni do sprzątania istnieje pilna potrzeba dodatkowego zatrudnienia dwóch sprzątarek oraz jednego konserwatora.</p> <p>W obecnym roku ze względu na wzrost liczby oddziałów (32), uczniów i nauczycieli zgodnie z Uchwałą Rady Miasta w szkole utworzono dodatkowe stanowisko wicedyrektora a istnieje potrzeba utworzenia kolejnego</p>			
8	SP nr 6	2	3,21
<p>Uzasadnienie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Zwiększona liczba oddziałów o klasę VIII,</li> <li>Zwiększona liczba godzin w świetlicy szkolnej,</li> <li>Konieczność zatrudnienia nauczyciela wspomagającego.</li> </ol>			
9	SP nr 8	5	6,59
<p>Uzasadnienie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>zatrudnienie 5 nauczycieli wspomagających zgodnie z zaleceniami w orzeczeniach o kształceniu specjalnym wydanymi przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Sanoku</li> <li>zatrudnienie nauczyciela specjalisty na 6/18 na realizację zadań związanych z udzielaniem uczniom pomocy psychologiczno – pedagogicznej zgodnie z zaleceniami wydanymi przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Sanoku.</li> <li>zatrudnienie nauczyciela logopedy na pełny etat w związku z potrzebą udzielenia uczniom fachowej pomocy logopedycznej</li> <li>rezygnacja z etatu pomocy kuchennej na poczet pracownika administracji w związku ze zwiększeniem obowiązków administracyjno – gospodarczych przy przekształceniu gimnazjum w szkołę podstawową</li> <li>zatrudnienie nauczyciela informatyki na 6/18 do zajęć z programowania w związku z innowacją pedagogiczną w klasach I – III.</li> </ol>			
10.	MOSiR Sanok	23	23
<p>Uzasadnienie: uruchomienie działalności Centrum Rehabilitacji i Sportu.</p>			

Ad.3 Analiza kosztów związanych ze zwiększeniem zatrudnienia w w/wym. placówkach wskazała że w sposób istotny wzrósł fundusz płac. Porównawczo w analizowanym okresie miesięcznym pomiędzy **01.10. – 31.10.2017 a 01.10. – 31.10.2018 r.** fundusz płac wzrósł o kwotę **577 358,60 zł** co stanowi wzrost o **13%**. Należy jednak wziąć także pod uwagę inne koszty pochodne które wiążą się z zatrudnieniem pracowników tj. m.in. koszty szkoleń, zakupu odzieży roboczej, wyposażenia stanowiska pracy itp.

Otrzymują

1. Adresat

2. Pan Sławomir Miklicz

3.a/a

**BURMISTRZ**  
Miasta Sanoka  
*Tomasz Matuszewski*  
**Tomasz Matuszewski**