

Prawa miejskie - 1339

UCHWAŁA Nr XVII / 118 / 19

Rady Miasta Sanoka

z dnia 26 września 2019r.

w sprawie rozpatrzenia petycji

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 870)

Rada Miasta Sanoka, uchwala co następuje:

§ 1

Po zapoznaniu się z petycją Casus Noster Kancelarii Radcy Prawnego K.Ł. z dnia 26 sierpnia 2019 r. (data wpływu) Rada Miasta Sanoka uznaje przedmiotową petycję za niezasadną.

§ 2

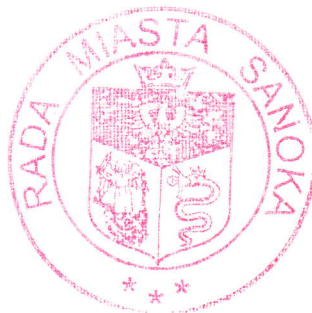
O treści uchwały należy poinformować podmiot wnoszący petycję.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Sanoka.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Miasta Sanoka.



**Przewodniczący
Rady Miasta**

Andrzej Romaniak
Andrzej Romaniak

UZASADNIENIE

W dniu 26 sierpnia 2019 r. wpłynęła do Biura Rady Miasta Sanoka wpłynęła „petycja w interesie publicznym” autorstwa Casus Noster Kancelarii Radcy Prawnego K.Ł. Przedmiotem petycji było wdrożenie (przykładowo w drodze zmiany Statutu gminy) Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego zawartego w dokumencie pt. „Wskazówki dla przedstawicieli organów władzy wybieranych w wyborach powszechnych” z 2016 r.

Petycja została przekazana do zaopiniowania przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Sanoka. Komisja na posiedzeniu w dniu 9 września 2019 r. po wysłuchaniu przedstawicieli władzy wykonawczej i zapoznaniu się z dokumentami negatywnie zaopiniowała wniesioną petycję.

Zważyć należy, że w Urzędzie Miasta Sanoka podjęto już dużo wcześniej działania, których celem jest zapobieganie i eliminacja występowania nadużyć oraz wszelkiego rodzaju korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności urzędników miejskich, wprowadzając zarządzeniem nr 27/11 Burmistrza Miasta Sanoka w dniu 15.03.2011 r. Kodeks etyki pracowników Urzędu Miasta Sanoka. Akt ten określa zasady i standardy zachowań pracowników Urzędu i jest oparty na czterech fundamentalnych wartościach: prawości, uczciwości, lojalności oraz odpowiedzialności. Ponadto obejmuje zasady i standardy zarówno w wykonywaniu zadań, a także relacje z pracodawcą, współpracownikami i klientami Urzędu, a naruszenie jego zasad skutkuje odpowiedzialnością jak za nieprzestrzeganie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu i Kodeksu Pracy. Przepisy ww. aktu dotyczą wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko w strukturze organizacyjnej.

Należy również zwrócić uwagę na przepisy art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Sankcje za ich nieprzestrzeganie wprost wynikają z cyt. przepisów, wprowadzanie więc dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące już normy prawa należy uznać za nadmierne i zbędne.

Biorąc powyższe pod uwagę, jak wskazano w sentencji uchwały, Rada Miasta Sanoka nie planuje wdrożenia w życie postulatów zawartych w przedmiotowej petycji w związku z czym złożona petycja nie będzie podlegała realizacji.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta
Andrzej Romaniak
Andrzej Romaniak