

WET.4424.13.2022

Sanok, 07.02.2022 r.

**BIURO RADY MIASTA**

2022-02-07

46/2022

l.dz. *mejt*

Skierowano *mejt*

**Pan**  
**Andrzej Romaniak**  
**Przewodniczący**  
**Rady Miasta Sanoka**

W odpowiedzi na interpelację – Radnego Rady Miasta Sanoka Pana Sławomira Miklicza, złożoną w dniu 24.01.2022 r., dotyczącą stanu zatrudnienia oraz średniego wynagrodzenia w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sanoku w latach 2019-2021, w załączeniu przesyłam odpowiedź w przedmiotowej sprawie.



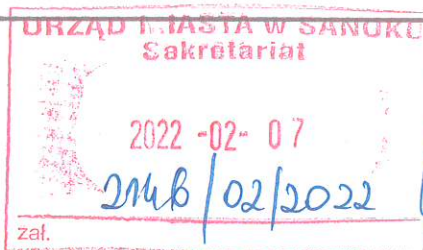
Zimp. BURMISTRZA  
*Kornelius*  
Grzegorz Kornecki  
ZGA BURMISTRZA DS. SPOŁECZNYCH

Otrzymują:

1. adresat
2. Pan Sławomir Miklicz – Radny Rady Miasta Sanoka
3. a/a

S.050.2.2022

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji  
ul. Królowej Bony 4  
38-500 SANOK



Sanok, dn.03.02.2022r.

**Szanowny Pan**  
**Tomasz Matuszewski**  
**Burmistrz Miasta Sanoka**

W odpowiedzi na pismo z dnia 24 stycznia 2022 nr BRM.0003.3.2022 dot. stanu zatrudnienia oraz średniego wynagrodzenia w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Sanoku w latach 2019 – 2021 (dot. interpelacji Radnego Miasta Sanoka Sławomira Miklicza), przedkładamy w załączeniu odpowiedź na powyższe zapytania.

*Z poważaniem,*

**DYREKTOR**  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Sanoku  
*Bogusław Rajtar*

Otrzymują:  
1 x Adresat  
1 x aa

Informujemy jednocześnie, że na przestrzeni lat 2019 - 2021 zmiana liczby zatrudnionych osób spowodowana była następującymi przesłankami:

- a) BASEN (system pracy 24/7) Na mocy nowej umowy z firmą sprzątającą - aktualnie zajmują się sprząaniem basenu po zamknięciu obiektu (godz. 21:30 – 0:00). W czasie godzin pracy basenu – zatrudniono 3 osoby sprząające. Program funkcjonalno - użytkowy obiektu wskazuje na to, że jednocześnie na obiektach CRiS powinno pracować 46 osób na jednej zmianie (!), względem obecnych 28 osób (w systemie ciągłym 24/7). Oprócz tego zwiększono zatrudnienie o 1 ratownika. Potrzeby basenu wymagają na chwilę obecną dotrudnienia ok. 7-8 osób, w tym 5 ratowników.
- b) HOTEL (system pracy 24/7):  
Zmniejszono zatrudnienie o 1 os. Odszedł szef kuchni, jego miejsce zajęły dwie panie już wcześniej pracujące na MOSiR. Stan zatrudnienia obejmuje kuchnię, recepcję oraz obsługę hotelu, która jednocześnie pracuje jako osoby sprząające w Domu Sportowca (w tym biura oraz pomieszczenia zaplecza toru lodowego). W okresie mocnego obłożenia hotelu wskazane byłoby dotrudnienie co najmniej 1 osoby.
- c) ARENA:  
Zrezygnowano z firmy sprzątającej na hali ARENA, zastąpiono ją pracownikami MOSiR – 3 osoby
- d) ADMINISTRACJA:
  - 1 osoba została zatrudniona na zastępstwo za osobę przechodzącą na urlop macierzyński,
  - 1 osoba została przeniesiona ze stadionu na obsługę techniczno – informatyczną (obsługa telebimów, komputerów, kas fiskalnych)
  - 1 osoba została zatrudniona do magazynu oraz obsługi archiwumWobec wielu nowych zadań wymaganych od administracji (RODO, BHP, sygnaliści, PPoŻ, etc.) a także wskutek nieustannie nękających kontroli, a także poprzez wzbogacenie oferty MOSiR o wiele działań, m. in. półkolonie letnie i zimowe, ferie z MOSiRem, wakacje z MOSiRem, niezbędnym byłoby zwiększenie zasobów ludzkich o co najmniej 2 osoby.
- d) STADION: na stadionie zwiększono o 0,5 etatu dla osoby sprzątającej (siłownia, szatnie, toalety)
- e) TOR LODOWY – zmniejszenie o 1 osobę (emerytura).

Należy nadmienić, że MOSiR nie jest w stanie wykonywać pracy zdalnej ze względu na charakter pracy. Zachorowania na covid, kwarantanna dla pracowników każdego dnia burzą rytm pracy. Niemniej jednak stajemy na wysokości zadania i nie zamykamy obiektów, przyjmując praktycznie każdego dnia po kilka tysięcy osób (basen, hotel, ślizgawki, bieżnia, siłownia, tereny rekreacyjne, Arena). Nieuniknionym będą kolejne podwyżki w bieżącym roku dla wszystkich pracowników, które to po ubiegłorocznym zwiększeniu pensum w chwili obecnej w większości przypadków o niewiele przekracza minimalną krajową.

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Sanoku  
*Bożena Rajtar*  
Bożena Rajtar

Załącznik nr 1 do odpowiedzi na pismo nr BRM.0003.3.2022

### ZATRUDNIENIE I WYNAGRODZENIE (ZASADNICZE + FUNKCYJNE) NA OSTATNI DZIEŃ ROKU W LATACH 2019:2021

OBIEKT	2019			2020			2021			% ZMIANA 2020:2019	% ZMIANA 2021:2020	% ZMIANA 2021:2019
	ETATY	BRUTTO	ŚREDNIA BRUTTO	ETATY	BRUTTO	ŚREDNIA BRUTTO	ETATY	BRUTTO	ŚREDNIA BRUTTO			
ADMINISTRACJA	9	36 596,00	4 066,00	9	38 863,00	4 318,00	12	53 755,00	4 480,00	6,2	3,8	10,2
BASEN	24	64 807,00	2 700,00	28	81 340,00	2 905,00	28	96 638,00	3 451,00	7,6	18,8	27,8
DYREKTOR	1	6 800,00	6 800,00	1	6 800,00	6 800,00	1	7 000,00	7 000,00	0,0	2,9	2,9
HALA	8	21 923,00	2 740,00	9	25 336,00	2 815,00	11	36 172,00	3 288,00	2,7	16,8	20,0
HOTEL	13	36 978,00	2 844,00	12,5	35 913,00	2 873,00	12	40 945,00	3 412,00	1,0	18,8	20,0
MASZYNOWNIA	6	17 502,00	2 917,00	6	18 111,00	3 019,00	6	21 426,00	3 571,00	3,5	18,3	22,4
STADION	5	13 582,00	2 716,00	6,5	19 082,00	2 936,00	5,5	17 589,00	3 198,00	8,1	8,9	17,7
TOR LODOWY	6	17 176,00	2 863,00	5	14 162,00	2 832,00	5	16 617,00	3 323,00	-1,1	17,3	16,1
<b>SUMA/ŚREDNIA</b>	<b>72</b>	<b>215 364,00</b>	<b>2 991,00</b>	<b>77</b>	<b>239 607,00</b>	<b>3 112,00</b>	<b>80,5</b>	<b>290 142,00</b>	<b>3 604,00</b>	<b>4,0</b>	<b>15,8</b>	<b>20,5</b>
<b>+STAŻOWE ŚREDNIO 16%</b>		<b>249 822,00</b>	<b>3 470,00</b>		<b>277 944,00</b>	<b>3 610,00</b>		<b>336 565,00</b>	<b>4 181,00</b>			
<b>MINIMALNE WYNAGRODZENIE 2019:2021</b>			<b>2 250,00</b>		<b>2 600,00</b>			<b>2 800,00</b>		<b>15,6</b>	<b>7,7</b>	<b>24,4</b>
<b>PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE W SEK. PRZEDSIĘBIORSTW</b>			<b>5 604,00</b>		<b>5 974,00</b>			<b>6 644,00</b>		<b>6,6</b>	<b>11,2</b>	<b>18,6</b>

W 2021 r. dla większej części pracowników wynagrodzenie zostało zwiększone do minimalnego co spowodowało wzrost o ok. 7,7%. W październiku z powodu zmiany tabeli minimalnego wynagrodzenia dla poszczególnych stawek zaszerzowania oraz zmianą wynagrodzenia minimalnego w roku 2022 wynagrodzenie zasadnicze pracowników wzrosło średnio o 400 zł.

Należy nadmienić, że kadra MOSiR-u to w zdecydowanej większości pracownicy z wieloletnim stażem pracy, którym zgodnie z przepisami krajowymi należy wypłacać co 5 lat nagrody jubileuszowe w wysokości od 75% do 400% miesięcznego wynagrodzenia. Z szacunku wynika, że nagrody jubileuszowe w 2022 roku mogą wynieść ok. 70 tys. złotych.

Sened, dnia 4 lutego 2022 r.

**DYREKTOR**  
Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Wałbrzychu  
*Bogusław Rajtar*  
**Bogusław Rajtar**