

Zarządzenie Nr. 42/2010

Burmistrza Miasta Sanoka

z dnia 04-05-2010r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu udziału w Projekcie „Moje zmiany moim sukcesem”
realizowanego w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Na podstawie art. 30 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr. 142, poz. 1591 z późn. zm.), w wykonaniu uchwały Nr. LVI/430/10 Rady Miasta Sanoka z dnia 26 lutego 2010r. w sprawie przystąpienia Gminy Miasta Sanoka do realizacji projektu „Moje zmiany moim sukcesem”.

zarządzam co następuje:

§1


Wprowadzam Regulamin udziału w Projekcie „Moje zmiany moim sukcesem”.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Wojciech Blecharczyk

RADCA PRAWNY

mgr Mirosław Furczak

04-05-2010r.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Regulamin udziału w Projekcie „Moje zmiany moim sukcesem”

§ 1 Informacja o Projekcie

Projekt „Moje zmiany moim sukcesem” realizowany jest przez Gminę Miasta Sanoka, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

1. Biuro Projektu znajduje się przy ul. Sobieskiego 1, czynne jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 20:00.
2. Projekt obejmuje swym zasięgiem teren Powiatu Sanockiego.
3. Okres realizacji projektu: 01.04.2010r. do 31.12.2012r.
4. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji Beneficjentów Ostatecznych oraz warunki uczestnictwa w projekcie pt. „Moje zmiany moim sukcesem”.

§ 2 Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Beneficjentem Projektu może zostać osoba zamieszkała na terenie Powiatu Sanockiego, uzależniona od alkoholu bądź będąca członkiem rodziny osoby uzależnionej od alkoholu.
2. Warunkiem uczestnictwa w projekcie, jest złożenie dokumentów rekrutacyjnych:
 - a) Formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 1);
 - b) Deklaracji uczestnictwa w projekcie (załącznik nr 2);
 - c) Oświadczenie o zatrudnieniu bądź braku zatrudnienia (załącznik nr 3);
 - d) Oświadczeniu uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (nie wyrażenie zgody jest równoznaczne z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu, załącznik nr 4).
3. Dodatkowo osoby, które chciałyby skorzystać z pilotażowego programu pomocy opiekuna środowiskowego bądź asystenta osoby niepełnosprawnej przedstawiają orzeczenie o niepełnosprawności członka rodziny lub zaświadczenie lekarskie dla osoby przewlekle chorej będącej pod opieką uczestnika projektu. Decyzje o przyznaniu pomocy opiekuna środowiskowego lub asystenta osoby niepełnosprawnej podejmie komisja rekrutacyjna na podstawie analizy potrzeb

2010



danego środowiska oraz przedstawionych dokumentów (odpowiednio 3-4-3 rodziny w danym cyklu realizacji).

4. Osoby nieletnie chcące uczestniczyć w projekcie muszą posiadać zgodę rodzica lub opiekuna prawnego.
5. Dokumenty rekrutacyjne dostępne są w Biurze Projektu.
6. Za moment zgłoszenia przyjmuje się chwilę, w której złożone zostały wszystkie wymagane dokumenty.
7. Decyzję o kwalifikowaniu się danej osoby do udziału w Projekcie podejmie ekspert, który podczas rozmowy wstępnej zapozna kandydata z celami oraz korzyściami osobistymi wynikającymi z udziału w projekcie a także zakwalifikuje go do grupy docelowej projektu.

W celu zakwalifikowania uczestnika do grupy docelowej projektu ekspert wykona test audit alkoholowy lub test audit dla osób współzależnionych bądź Dorosłych Dzieci Alkoholików, na koniec oceni jego gotowość do zmian w skali 1-10 pkt.:

- a) Bardzo mocno zmotywowany do zmian w swoim życiu 7 - 10 pkt. zakwalifikowany do programu;
- b) Średnio zmotywowany 4-6 pkt. zakwalifikowany na listę rezerwową;
- c) Niezmotywowany 1-3 pkt. niezakwalifikowany do projektu.

Na koniec ekspert wyda opinie o kandydacie, ocenę jego motywacji i gotowości do udziału w projekcie

8. Z przeprowadzonej rekrutacji sporządzone zostaną Protokoły Rekrutacyjne, osobne dla każdej z grup docelowych.
9. Komisję rekrutacyjną tworzą: Koordynator, asystent koordynatora oraz dwóch ekspertów terapii uzależnień.

§ 3

Zasady rekrutacji uczestników Projektu

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w trzech naborach, według harmonogramu projektu poprzez: ogłoszenia w lokalnych mediach, plakaty, ulotki oraz informację telefoniczną w Biurze Projektu oraz kontakt bezpośredni.
W każdej turze zostanie zakwalifikowanych po 100 osób (łącznie 300 osób).
2. Procedura rekrutacyjna składa się z następujących etapów:
 - a) Wypełnienie formularza rekrutacyjnego – przyjęcie zgłoszenia;
 - b) Weryfikacja złożonych dokumentów;
 - c) Indywidualna rozmowa z ekspertem z zakresu uzależnienia;
 - d) Sporządzenie listy beneficjentów ostatecznych oraz listy rezerwowej.
3. Przystąpienie kandydata do procesu rekrutacji, jest równoznaczne z zaakceptowaniem niniejszego Regulaminu.



§ 4

Zasady kwalifikacji uczestników Projektu

1. O zakwalifikowaniu kandydatki/kandydata do Projektu będą decydowały następujące kryteria:
 - a) Kryteria formalne:
 - Złożenie poprawnie wypełnionego formularza zgłoszeniowego w Biurze Projektu;
 - Spełnienie kryteriów wymienionych w §2 niniejszego Regulaminu.
 - b) W przypadku dużego zainteresowania zostanie wprowadzone kryterium kolejności zgłoszeń.
2. Rezultatem przeprowadzonej rekrutacji będzie wyselekcjonowanie przez eksperta dwóch grup uczestników:
 - a) **Pierwszą grupę** stanowić będą osoby uzależnione od alkoholu, które wezmą udział w:
 - Zajęciach psychoedukacji grupowej;
 - Bezpłatnych zajęciach aktywizujących;
 - Zajęciach z zakresu doradztwa zawodowego;
 - Szkoleniach zawodowych.oraz skorzystają z:
 - Porad prawnych;
 - Pomocy psychospołecznej;
 - Pomocy opiekuna środowiskowego;
 - b) **Drugą grupę** będą stanowić osoby z otoczenia osób uzależnionych od alkoholu, oraz grupa DDA, dla których przewidziano:
 - Bezpłatne zajęcia aktywizujące;
 - Celowane jednorodne grupy zajęciowe;
 - Psychoedukację;
 - Porady prawne;
 - Porady psychologiczne;
 - Opiekę środowiskową.
3. W przypadku niespełnienia wymagań rekrutacji kandydatka/kandydat zostanie poproszony o uzupełnienie braków formalnych. W przypadku nie złożenia uzupełnień formalnych, kandydatka/kandydat nie zostanie zakwalifikowany do dalszej procedury rekrutacyjnej.
4. O wynikach naboru osoby zostaną poinformowane drogą telefoniczną bądź osobiście w Biurze Projektu.



§ 5

Obowiązki uczestników Projektu

Uczestnik Projektu zobowiązuje się do:

1. Złożenia kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych.
2. Zaakceptowania niniejszego regulaminu i jego przestrzegania.
3. Uczestniczenia we wszystkich zajęciach oraz szkoleniach, na które się zakwalifikował oraz potwierdzania swojej obecności na liście.
4. Wypełniania ankiet ewaluacyjnych oraz ankiet oceniających szkolenia.
5. Bieżącego informowania personelu projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w zajęciach.
6. W przypadku nawrotu choroby alkoholowej z fazą okresowego picia – Beneficjent zostanie skierowany do poradni leczenia uzależnień a następnie po terapii trafi na listę rezerwową.
Na wolne miejsce może być skierowana następna osoba z listy rezerwowej.
7. Usprawiedliwienia wszystkich nieobecności w terminie do 7 dni od daty zaistnienia zdarzenia.
8. Bieżącego informowania o zmianie swojego statusu (spełnienia warunków zapisanych w § 2, pkt. 1).

§ 6

Psychoedukacja grupowa, doradztwo zawodowe, warsztaty aktywizacji zawodowej, szkolenia zawodowe, dodatkowe działania wspierające.

Organizacja cyklu aktywizacyjno - szkoleniowego ma na celu nabycie nowych kwalifikacji oraz podniesienie umiejętności zawodowych Beneficjentów Projektu poprzez rozwój osobisty i nabycie kompetencji kluczowych.

Projekt przewiduje pomoc w ramach programów z cyklu: psychoedukacji grupowej, doradztwa zawodowego, warsztatów aktywizacji zawodowej oraz szkoleń zawodowych a także dodatkowo działania wspierające, z których może skorzystać każdy uczestnik projektu tj.:

- a) Porady prawne;
 - b) Doradztwo psychospołeczne;
 - c) Istnieje również możliwość skorzystania z pomocy opiekuna środowiskowego bądź asystenta osoby niepełnosprawnej, który będzie pracować w środowisku danego Beneficjenta.
1. Psychoedukacja grupowa obejmuje następującą tematykę zajęć: zagadnienia choroby alkoholowej, sposobów radzenia sobie z głodem alkoholowym, rozpoznawanie własnych uczuć i emocji adekwatnej do specyfiki każdej z grup:
 - a) Uzależnieni - zagadnienia choroby alkoholowej, sposoby radzenia sobie z głodem alkoholowym, rozpoznawanie własnych uczuć i emocji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- b) Współzależności – specyfikę problemu współzależnienia, wsparcie w budowaniu nowych relacji;
- c) Dzieci z rodzin z problemami alkoholowymi – omówienie specyfiki DDA, pomoc w budowaniu nowych relacji i rozwiązywanie problemów, poszukiwanie własnej drogi rozwoju.

Programem zostaną objęci wszyscy uczestnicy projektu tj. 300 osób.

- 2. Doradztwo zawodowe – w ramach doradztwa zawodowego z osobami bezrobotnymi i biernymi zawodowo zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania. Programem zostanie objętych 250 osób bezrobotnych; przewidziano 6 godzin zajęć z jedną osobą.
- 3. Warsztaty aktywizacji zawodowej obejmą swoim działaniem 250 osób bezrobotnych i biernych zawodowo tj. 25 grup po 10 osób x 30 godzin zajęć dydaktycznych na jedną grupę.
- 4. Dodatkowe działania wspierające będą obejmowały wszystkich uczestników Projektu.

W ramach dodatkowych działań wspierających przewiduje się:

- a) Porady prawne (prowadzone będą w Biurze Projektu tj. 4 godziny w tygodniu przez 128 tygodni);
 - b) Doradztwo psychospołeczne (prowadzone będzie w Biurze Projektu tj. 4 godziny w tygodniu przez 128 tygodni).
 - c) Praca w środowisku (obejmie swoim działaniem 10 rodzin po 6 godzin tygodniowo przez 20 tygodni).
5. Program cyklu szkoleń zawodowych (przewidziany jest tylko dla osób z pierwszej grupy określonej w § 4 pkt. 2a);

Szkolenia zawodowe obejmują następujące specjalności:

- Kucharz małej gastronomii;
- Magazynier;
- Operator wózka widłowego;
- Kasjer – sprzedawca;
- Księgowość małych firm;
- Projektowanie stron www;
- Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie;
- Technolog prac wykończeniowych w budownictwie;
- Bukieciarstwo/florystyka I stopnia;
- Wychowawca kolonijny/podwórkowy;
- Brukarz.

Każdemu z Beneficjentów zostanie sfinansowany jeden kurs zawodowy zgodny z Indywidualnym Planem Działania, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie oraz zostanie wypłacony dodatek szkoleniowy.



Szkolenia zostaną przeprowadzone przez uprawnione do tego instytucje.

6. Harmonogram szkoleń będzie dostępny w Biurze Projektu oraz zostanie przekazany Beneficjentowi Projektu.
7. Każdy Beneficjent zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniu; może opuścić maksymalnie do 20% zajęć aktywizacyjno - szkoleniowych pod warunkiem usprawiedliwienia nieobecności (zwolnienia lekarskie, zdarzenia losowe).
8. W przypadku przerwania szkolenia z winy Beneficjenta Projektu lub niedotrzymania wymaganego poziomu frekwencji na zajęciach, za wyjątkiem zdarzeń losowych i choroby, uczestnik zobowiązany jest do zwrotu otrzymanych materiałów szkoleniowych, a projektodawca ma prawo dochodzić zwrotu poniesionych kosztów.

§ 7

Prawa uczestników szkoleń zawodowych

Każdy uczestnik szkolenia ma prawo do:

1. Udziału w szkoleniu, do którego się zakwalifikował;
2. Zwrotu kosztu dojazdu na szkolenia, jeżeli odbywają się poza miejscem zamieszkania;
3. Dodatku szkoleniowego podczas udziału w szkoleniu zawodowym;
4. Otrzymania certyfikatu bądź zaświadczenia o uczestnictwie w danym szkoleniu w ramach Projektu.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.
2. Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji Projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
4. Projektodawca zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu na skutek zmian w przepisach bądź zaprzestania finansowania projektu przez Wojewódzki Urząd Pracy.

BURMISTRZ

mgr Wojciech Blecharczyk

.....
(zatwierdzam)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 1

FORMULARZ REKRUTACYJNY

projektu „**Moje zmiany moim sukcesem**” realizowanego przez Gminę Miasta Sanoka w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Projekt realizowany w okresie od 01.04 2010r. do 31.12.2012r.

I. Dane podstawowe

Nazwisko	
Imiona	
Płeć	
PESEL	
Adres zamieszkania	Miejscowość:
	Powiat:
	Województwo:
	Ulica:
	Numer domu:
	Numer mieszkania:
	Kod pocztowy:
Telefon kontaktowy	stacjonarny
	komórkowy
Adres e-mail	
Obszar	Miejski
	Wiejski

II. Wykształcenie (właściwe zaznaczyć znakiem X)

Brak	
Niepełne podstawowe	
Podstawowe	
Gimnazjalne	
Ponadgimnazjalne	
Zasadnicze zawodowe	
Średnie zawodowe	
Średnie ogólnokształcące	
Wyższe zawodowe	
Wyższe	

III. Dodatkowe informacje

Projekt „Moje zmiany moim sukcesem” realizowany przez Gminę Miasta Sanoka w Ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja integracji Społecznej Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Jestem zatrudniony/a w przedsiębiorstwie.			
Liczba zatrudnionych pracowników (zaznaczyć)	2-9	10-249	Powyżej 250
Jestem samozatrudniony			
Jestem zatrudniony w administracji publicznej			
Jestem zatrudniony w organizacji pozarządowej			
Jestem rolnikiem			
Zawód wykonywany			
Bezrobotny			
Pozostaję bez zatrudnienia, jestem zarejestrowany/a w PUP			
Pozostaję bez zatrudnienia, ale nie jestem zarejestrowany/a w PUP			
Nieaktywny zawodowo (uczący się lub kształcący)			

IV. Oczekiwania związane z udziałem w projekcie

Zmiana sytuacji życiowej*	
Znalezienie zatrudnienia	
Zmiana zatrudnienia	
Uzyskanie nowej wiedzy i umiejętności	
Nabycie nowych umiejętności związanych z radzeniem sobie w trudnych sytuacjach	
Inne, (jakie)	

* można zaznaczyć więcej niż jedno pole

V. Wsparcie dodatkowe*

Opieka nad osobą zależną (np. chorymi obłożnie członkami rodziny, wymagającymi stałej opieki).	
Opieka nad dzieckiem do lat 7	

* można zaznaczyć więcej niż jedno pole

VI. Źródło informacji o projekcie*

Powiatowy Urząd Pracy	
Ogłoszenia w prasie	
Strona WWW	
Plakat	
Ulotka	
Przekaz słowny	
Inne, (jakie?)	

* można zaznaczyć więcej niż jedno pole

Świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych danych zgodnie z art. 233 Kodeksu Karnego, oświadczam, że dane podane w ankiecie rekrutacyjnej są zgodne z prawdą.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Jednocześnie, wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie moich danych osobowych zawartych w ankiecie rekrutacyjnej (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych Dz. U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926, ze zm.), do celów związanych z realizacją projektu: rekrutacją, monitoringiem, ewaluacją, sprawozdawczością i kontrolą projektu „Moje zmiany moim sukcesem”.

Oświadczam także, iż zostałem/am poinformowany/a, że projekt „Moje zmiany moim sukcesem” jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

.....
(data i podpis uczestnika)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 2

DEKLARACJA UCZESTNIKA/UCZESTNICZKI PROJEKTU

Ja niżej podpisany/a wyrażam zgodę na udział w Projekcie „Moje zmiany moim sukcesem”, oraz zobowiązuję się do:

- Przestrzegania Regulaminu udziału w Projekcie „Moje zmiany moim sukcesem”, i obecności na co najmniej 80% wszystkich zajęć dydaktycznych,
- Podpisywania listy obecności,
- Wypełniania testów, ankiet i udzielania informacji, w jaki sposób szkolenie przyczyniło się do podniesienia moich umiejętności i kwalifikacji (zarówno w trakcie trwania szkolenia jak i po jego zakończeniu).

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a, iż Projekt ten jest finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

.....
(data i podpis uczestnika)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 3

Sanok, dnia.....

OŚWIADCZENIE

Upředzony/a o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego oświadczam, iż **jestem /nie jestem*** osobą bezrobotną, oraz **jestem/nie jestem*** zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy.

.....
(podpis osoby składającej oświadczenie
w obecności przyjmującego)

*niepotrzebne skreślić



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w Ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 4

OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

W związku z przystąpieniem do Projektu „Moje zmiany moim sukcesem”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych.

Oświadczam, iż przyjmuję do wiadomości, że:

- 1) Administratorem tak zebranych danych osobowych jest Instytucja Zarządzająca dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym, ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa);
- 2) Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu udzielenia wsparcia i obsługi Projektu „Moje zmiany moim sukcesem”
- 3) Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom w celu ewaluacji, jak również w celu realizacji zadań związanych z monitoringiem i sprawozdawczością w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
- 4) Podanie danych jest dobrowolne, jednakże odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach Projektu;
- 5) Mam prawo dostępu do treści swoich danych do swoich danych i ich poprawiania.

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis uczestnika projektu