

**Zarządzenie Nr 164/2010**  
**Burmistrza Miasta Sanoka**  
**z dnia 21 grudnia 2010r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Sanoka”.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jedn. tekst Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458), rozporządzenia rady ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 50, poz. 398) oraz rozporządzenia rady ministrów z dnia 16 grudnia 2009r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009r. Nr 220, poz. 1721)

**zarządzam, co następuje :**

§ 1

W załączniku do Zarządzenia Nr 132/2009 z dnia 23 listopada 2009r. wprowadza się następujące zmiany :

1. § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie :  
„1. Ustala się minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy, zgodnie z Załącznikami do regulaminu Nr 3 – 8.”
2. Załącznik Nr 6 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie :  
*„Załącznik Nr 6  
do Regulaminu Wynagradzania*

**TABELA VI**

**Kierownicze stanowiska urzędnicze w straży gminnej (miejskiej)**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach	
1.	Komendant straży w gminach (miastach) - do 100 tys. mieszkańców	XV – XVIII  4 800	wyższe <sup>1)</sup>	5	7

2.	Zastępca komendanta w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	XIV – XVII <b>4 500</b>	wyższe <sup>1)</sup>	4	6
3.	Naczelnik	XIII – XVI <b>4 200</b>	wyższe <sup>1)</sup>	4	6
4.	Zastępca naczelnika	XIII – XVI <b>4 200</b>	wyższe <sup>1)</sup>	4	5
5.	Kierownik	XIII – XV <b>3 900</b>	wyższe <sup>1)</sup>	4	4
6.	Zastępca kierownika	XIII – XV <b>3 900</b>	wyższe <sup>1)</sup>	3	4

<sup>1)</sup> wyższe II stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

3. Załącznik Nr 7 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie :

*„Załącznik Nr 7*

*do Regulaminu Wynagradzania*

## TABELA VII

### Stanowiska urzędnicze w straży gminnej (miejskiej)

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne		
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach	
1.	Starszy inspektor	<b>XII – XV</b> <b>3 900</b>	wyższe	3	
			średnie	6	
2.	Inspektor		wyższe	2	
			średnie	5	
3.	Młodszy inspektor	<b>XI – XIV</b> <b>3 600</b>	wyższe	-	
			średnie	3	
4.	Starszy specjalista		<b>XI – XIII</b> <b>3 300</b>	średnie	3
5.	Specjalista	<b>XI – XIII</b> <b>3 300</b>		średnie	3
6.	Młodszy specjalista		<b>X – XII</b>	średnie	3

		<b>3 000</b>		
7.	Starszy strażnik	X – XII <b>3 000</b>	średnie	3
8.	Strażnik	IX – XI <b>2 800</b>	średnie	2
9.	Młodszy Strażnik	VIII – X <b>2 600</b>	średnie	1
10.	Aplikant	VII – VIII <b>2 200</b>	średnie	-

4. Wprowadza się Załącznik Nr 8 do Regulaminu Wynagradzania o treści :  
*„Załącznik Nr 8  
do Regulaminu Wynagradzania*

### TABELA VIII

#### Stanowiska doradców i asystentów

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Doradca	XVII – XX <b>5 400</b>	wyższe	5
2.	Asystent	XI – XV <b>3 900</b>	wyższe	-

### § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Zarządzenie uzgodniono

PRZEWODNICZĄCY  
PRZEWODNICZĄCY  
Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Samorządowych  
Pracowników Samorządowych w Sanoku, ul. Byniek 1

Adam Książek

Andrzej Gorczyński

PRADCA PRAWNY

mgr Robert Furczak

BURMISTRZ

mgr Wojciech Błacharczyk